



SURAT PEKELILING PENGURUSAN AKADEMIK

BILANGAN 2 TAHUN 2026

**GARIS PANDUAN PENILAIAN RENTAS
LATIHAN MENGAJAR DAN INTERNSHIP KAUNSELING**

Bahagian Hal Ehwal Akademik
10 Mac 2026

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
Pendaftar
Pegawai-Pegawai Kanan

SURAT PEKELILING PENGURUSAN AKADEMIK
BILANGAN 2 TAHUN 2026

**GARIS PANDUAN PENILAIAN RENTAS
LATIHAN MENGAJAR DAN INTERNSHIP KAUNSELING**

1.0 TUJUAN

Surat Pekeliling Pengurusan Akademik ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua kakitangan dan pelajar Universiti Pendidikan Sultan Idris mengenai keputusan Mesyuarat Senat Kali Ke-254 Bil. 3/2026 pada 10 Mac 2026 telah bersetuju meluluskan Garis Panduan Penilaian Rentas Latihan Mengajar dan Internship Kaunseling bagi pelaksanaan pada Semester 2 Sesi 2025/2026 (A252).

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Pelaksanaan kursus Latihan Mengajar dan Internship Kaunseling di UPSI melibatkan penglibatan jumlah pelajar dan pensyarah penyelia yang ramai daripada 37 program akademik Sarjana Muda Pendidikan.
- 2.2 Berdasarkan data penyeliaan bagi tempoh 10 tahun Semester A151 hingga A241, didapati bahawa pelaksanaan penyeliaan rentas Gred A menunjukkan variasi yang ketara dalam peratusan Gred A apabila pelaksanaan penyeliaan rentas dilaksanakan. Hal ini menimbulkan isu keraguan khususnya integriti akademik, risiko inflasi gred dan keperluan moderasi yang lebih tersusun.
- 2.3 Pelaksanaan rentas bagi pelajar yang berpotensi A telah dilaksanakan pada Semester A251.

3.0 JUSTIFIKASI

3.1 Garis Panduan ini dilaksanakan dengan matlamat untuk:

3.1.1 Keperluan dokumen rasmi penjaminan kualiti

Audit akademik lazimnya memerlukan panduan bertulis tentang pelaksanaan rentas bagi pelajar yang berpotensi memperoleh Gred A dan Gagal. Garis panduan yang formal, jelas dan diluluskan akan mengukuhkan akauntabiliti dan kredibiliti proses penilaian di UPSI.

3.1.2 Keseragaman amalan rentas antara pensyarah dan kursus

Tanpa garis panduan yang seragam, penyeliaan rentas berisiko dilaksanakan secara tidak konsisten dari segi pemilihan kes, standard penilaian dan dokumentasi. Bengkel ini memastikan semua pihak berkepentingan bersetuju pada kriteria dan prosedur yang sama.

3.1.3 Mengurangkan risiko inflasi gred dan keputusan gagal yang dipertikai

Analisis data 10 tahun (A151-A241) jelas menunjukkan bahawa tanpa pelaksanaan rentas, kadar Gred A meningkat secara mendadak sehingga mencecah 80%, sekali gus menimbulkan risiko inflasi gred yang boleh menjejaskan nilai kualiti graduan.

3.1.4 Menyokong pembangunan profesional pensyarah penyelia

Bengkel ini menyediakan ruang komuniti amalan dalam kalangan pensyarah penyelia untuk menyelaraskan kefahaman tentang standard pengajaran/kaunseling cemerlang dan standard minimum lulus, sekali gus menyumbang kepada pembangunan profesional pensyarah.

3.1.5 Persediaan ke arah pendigitalan dan standardisasi instrumen

Garis panduan dan instrumen yang tuntas akan memudahkan fasa seterusnya, iaitu pendigitalan borang rentas, integrasi dengan sistem analitik atau "*smart rubrics*". Tanpa asas dokumen yang kukuh, proses digitalisasi akan menjadi tidak seragam.

4.0 KEPUTUSAN SENAT

- 4.1 Senat Universiti dengan kuasa yang diperuntukkan di bawah Perlembagaan Universiti bersetuju meluluskan Garis Panduan Penilaian Rentas Latihan Mengajar dan Internship Kaunseling bagi pelaksanaan pada Semester 2 Sesi 2025/2026 (A252).
- 4.2 Garis Panduan Penilaian Rentas Latihan Mengajar dan Internship Kaunseling adalah seperti di **Lampiran A**.

5.0 TARIKH KUAT KUASA

Surat Pekeliling ini mula berkuat kuasa pada 10 Mac 2026.

Sekian, terima kasih.

“MALAYSIA MADANI”
“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”
“PENERAJU KEBITARAAN PENDIDIKAN”



(SUHAILA SIDEK)
Ketua Timbalan Pendaftar
Bahagian Hal Ehwal Akademik
Tarikh: 10 Mac 2026

LAMPIRAN A

